

Campo y Ochandiano, S.L.
Consultoría de RR.HH.
Selección de Personal
Ercilla, 18 – 1º Dcha.
Tel. 944 35 65 80
48009 BILBAO
www.campo-ochandiano.com



DESCRIPCIÓN PROCESO DE SELECCIÓN

Cliente: GARBIKER A.B S.A.
Ref - Puesto: 7257 – Oficiales-as (conductores-as y maquinistas) y Operarios-as
Fecha: Mayo de 2026

CONFIDENCIAL: este documento es confidencial, así como la información que contiene, y ha sido elaborado para el uso exclusivo del destinatario. La distribución de este documento y su contenido por parte del receptor a terceros, así como el tratamiento o divulgación de los datos personales y profesionales incluidos en el mismo, está estrictamente prohibida.

Campo & Ochandiano garantiza que los datos de las personas candidatas han sido obtenidos de manera legítima acorde a alguno de los preceptos establecidos por el artículo 6 del Reglamento Europeo de Protección de Datos (EU) 2016/679. Asimismo, garantiza que cumple con el debido derecho a la información que toda persona interesada requiere. Campo & Ochandiano garantiza que se ha solicitado el consentimiento para la cesión de los datos personales.

En relación al proceso de selección que nos fue confiado por parte de GARBIKER para prestar asistencia técnica en el proceso de selección de **Operarios/as y Oficiales/as**, a continuación, describimos las diferentes fases en que consistió dicho proceso, así como las herramientas utilizadas y las características generales del mismo.

Nuestro objetivo en la selección de personal es proporcionar a nuestros clientes candidaturas idóneas que se adapten al perfil del puesto demandado, a través de la evaluación de sus habilidades y competencias, y de la observancia por nuestro propio código ético de los principios de igualdad, mérito y capacidad exigibles en todos los procesos de selección que llevamos a cabo, independientemente del carácter público o privado de la entidad o sociedad cliente.

Nuestros procedimientos y métodos de selección son establecidos de forma discrecional por parte de nuestros Psicólogos-Consultores, eligiendo en cada caso el más adecuado en función del perfil del puesto, del número de candidaturas y de las capacidades y aptitudes a evaluar en los mismos, confiando nuestros clientes, sean de carácter público o privado, plenamente en sus criterios sin cuestionar la idoneidad de los mismos.



Ofizialak (gidariak eta makinistak) eta Beharginak

Eskatzen da:

- Derrigorrezko gutxieneko irakaskuntza.
- C eta/edo CE motako gidabaimena (gidariak).
- Indarrean dagoen edo berritu daitekeen GPA (gidariak).
- Lan-ibilbidea eta/edo lanpostuen arabera orientazioa.

Eskaintzen da: arduraldi osorako edo lanaldi mugaturako kontratu mugagabea, aste barruan edo asteburuetan eta jaiegunetan. Zehaztutako betekizunak bete arren izangai hobeak egoteagatik kontratu mugagabea lortzen ez dutenak lan-poltsan sartu ahal izango dira, aurreikusitako iraupena 12-18 hilabetekoa izango da eta aldi baterako kontratuaren bidez lan egin ahal izango dute ordezkapenetan eta beste era bateko gertakarietan, arduraldi osorako edo lanaldi mugaturako, aste barruan edo asteburuetan eta jaiegunetan, enpresaren premien arabera.

Eskaerak jasotzeko epea 2026ko martxoaren 29an amaituko da.

Hautagaitzen balorazioa zehaztutako hautaketa-prozeduraren arabera egingo da. Prozedura hori www.garbiker.bizkaia.eus webguneko enplegu-atalean eskura daiteke

Interesdunek webguneko enplegu-atalean eman ahal izango dute izena.

www.garbiker.bizkaia.eus

Jasotako informazioa Datuak Babesteko EU 2016/676 Erregelamendu Orokorraren arabera tratatuko da.

Oficiales-as (conductores-as y maquinistas) y Operarios-as

Se requiere:

- Enseñanza mínima obligatoria.
- Carnet de conducir tipo C y/o CE. (conductores/as).
- CAP en vigor o con posibilidad de renovación (conductores/as).
- Trayectoria profesional y/o orientación adecuada a los puestos.

Se ofrece: contrato indefinido bien a tiempo completo o a tiempo parcial, durante la semana o fines de semana y festivos. Las personas que cumplan con los requisitos establecidos y no accedan a un contrato indefinido por existir candidaturas mejores, podrán incorporarse a una Bolsa de trabajo con una duración prevista de entre 12 y 18 meses para trabajar con contrato temporal para sustituciones y otro tipo de eventualidades bien a tiempo completo o parcial durante la semana o fines de semana y festivos, en función de las necesidades de la empresa.

El plazo de recepción de solicitudes finalizará el próximo 29 de marzo de 2026

La valoración de las candidaturas se realizará conforme al procedimiento de selección establecido, disponible en el apartado de empleo de la web www.garbiker.bizkaia.eus.

Las personas interesadas podrán inscribirse en el apartado de empleo de la web

www.garbiker.bizkaia.eus

La información recibida será tratada conforme al Reglamento General EU 2016/676 de Protección de Datos.

PRESELECCIÓN

En respuesta al anuncio publicado en los medios de prensa El Correo y Deia el domingo 15 de marzo de 2026 y en la página web de Garbiker y Campo & Ochandiano, se recibieron **217 solicitudes** (199 hombres y 18 mujeres).

En base a los requisitos de la convocatoria se preseleccionaron 193 candidaturas, siendo el resto de candidaturas desestimadas por no cumplir con los requisitos exigidos en la convocatoria o bien presentar información deficitaria para valorar adecuadamente su solicitud.

- Enseñanza mínima obligatoria
- Carnet de conducir tipo C y/o CE - CAP en vigor o con posibilidad de renovación (conductores/as).
- Trayectoria profesional y/u orientación adecuada a los puestos

CONVOCATORIA

Se convocó en las oficinas de Campo & Ochandiano a la realización de **pruebas psicotécnicas y entrevista personal** a las **193 candidaturas** (178 hombres y 15 mujeres) preseleccionadas para la realización de las pruebas, de las cuales 23 personas (20 hombres y 3 mujeres) no acudieron a la convocatoria o bien declinaron continuar en el proceso de selección.

SOLICITUD PLAZAS VACANTES

Las candidaturas cumplimentaron una solicitud para indicar las plazas vacantes a las que desearían optar y para las cuales se evaluaría su candidatura:

Vacantes actuales:

- *Operario-a Garbigune de Bermeo los sábados por la mañana* 42 aspirantes (40 hombres y 2 mujeres)
- *Operario-a Garbigune de Karrantza los sábados por la mañana* 25 aspirantes (24 hombres y 1 mujer)

Otras posibles vacantes a jornada completa:

- *Oficial-a Conductor-a* 111 aspirantes (109 hombres y 2 mujeres)
- *Oficial-a Maquinista* 118 aspirantes (115 hombres y 3 mujeres)
- *Operario-a* 121 aspirantes (111 hombres y 10 mujeres)

Otras posibles vacantes a jornada parcial:

- *Operario-a lunes a viernes* 99 aspirantes (95 hombres y 4 mujeres)
- *Operario-a sábados* 59 aspirantes (56 hombres y 3 mujeres)
- *Oficial Conductor/a sábados* 49 aspirantes (39 hombres y 0 mujeres)
- *Operario-a sábados y domingos* 64 aspirantes (59 hombres y 5 mujeres)
- *Oficial Conductor-a sábados y domingos* 61 aspirantes (60 hombres y 1 mujer)
- *Oficial Conductor-a de lunes a viernes y sábados* 85 aspirantes (84 hombres y 1 mujer)

Bolsa de Trabajo:

- *Oficial Conductor-a a jornada completa* 100 aspirantes (98 hombres y 2 mujeres)
- *Oficial Conductor-a fin de semana* 56 aspirantes (55 hombres y 1 mujer)
- *Oficial Maquinista a jornada completa* 103 aspirantes (103 hombres y 0 mujeres)
- *Operario-a a jornada completa* 105 aspirantes (99 hombres y 6 mujeres)
- *Operario-a fin de semana* 69 aspirantes (65 hombres y 4 mujeres)

PROCESO DE SELECCIÓN

PRUEBAS PSICOTÉCNICAS APTITUDINALES

Se aplicaron test de aptitud, que consistieron en varias pruebas psicotécnicas aptitudinales en cuya corrección se aplicaron los baremos adaptados al nivel formativo y característica de los puestos:

CAPACIDAD INTELECTUAL: Prueba orientada a medir la capacidad para apreciar las funciones centrales de la inteligencia: abstracción y comprensión de relaciones lógicas.

RAZONAMIENTO VERBAL: Aprecia la capacidad para comprender y relacionar conceptos verbales, razonar con información verbal y mide la agilidad verbal, de manejo de vocabulario e indica la capacidad verbal para la confección de informes.

PRUEBAS PSICOPROFESIONAL DE PERSONALIDAD

Se aplicó una prueba psicoprofesional de evaluación de la personalidad sobre las costumbres o forma de proceder, referidas al ámbito laboral, con un enfoque eminentemente empírico y pragmático, que sirve para evaluar dimensiones que son relevantes en el quehacer empresarial y que tienen un reflejo concreto en la forma que se comportan las personas en la empresa. Permite identificar los principales componentes de personalidad mediante criterios factoriales que miden las competencias.

ENTREVISTA PERSONAL

Las entrevistas personales permitieron conocer el histórico formativo y profesional del candidato/a entrevistado/a, así como su perfil personal y rasgos de carácter, motivación y expectativas, y su adecuación a las características del puesto demandado.

VALORACIONES / MÉRITOS

Se valoró la experiencia profesional adquirida respecto al puesto, así como la valoración de trabajo realizado en Garbiker, los conocimientos de informática y euskera.

Además, en el caso de Oficiales-as se valoraron los conocimientos y experiencia en materias conexas como mecánica, manejo de grúas y maquinaria pesada, y el carnet de ADR. En el caso de Operarios-as el carnet B.

PONDERACIÓN PUNTUACIONES ESTABLECIDO EN EL PROCEDIMIENTO Y CRITERIOS DE SELECCIÓN

COMPETENCIAS APTITUDINALES	PUNTUACIÓN
1. Capacidad intelectual	2,5
2. Razonamiento verbal	2,5
TOTAL COMPETENCIAS APTITUDINALES	5,00

COMPETENCIAS PROFESIONALES	PUNTUACIÓN
1. Capacidad de trabajo	7
2. Orientación al cliente	7
3. Capacidad de adaptación	7
4. Equilibrio emocional	7
5. Capacidad de comunicación	7
6. Capacidad de aprendizaje	7
7. Capacidad de resolución de problemas	7
8. Relaciones interpersonales	7
9. Sentido de la responsabilidad	7
10. Autoexigencia	7
TOTAL COMPETENCIAS PROFESIONALES	70,00

❖ En los procesos de *Oficiales-as*:

EXPERIENCIA PROFESIONAL RESPECTO AL PUESTO	PUNTUACIÓN A + B + C
A. Experiencia fuera de Garbiker. 0,25 puntos por cada año trabajado en tareas similares a la requerida en la plaza vacante fuera de Garbiker y 0,50 puntos por cada año desarrollando tareas iguales a la requerida en la plaza vacante fuera de Garbiker.	Máx 5,00
B. Experiencia en Garbiker. 1 punto por cada año trabajado en Garbiker realizando tareas iguales a la plaza ofertada y 0,5 puntos por cada año trabajado en cualquier otro puesto.	Máx 5,00
Valoración del trabajo realizado en Garbiker en base a los siguientes parámetros (adicional):	Máx + 7,50 Mín – 7,50
<u>Calidad en el trabajo</u> (25 %) El trabajo se realiza con precisión (pocos errores o ninguno), eficacia y con una supervisión mínima.	1. Se valora cada parámetro de forma individual según los siguientes criterios:
<u>Fiabilidad</u> (20 %) Rendimiento constante a un alto nivel, gestiona el tiempo y la carga de trabajo de forma eficaz para cumplir con sus responsabilidades.	

<u>Uso y cuidado de herramientas de trabajo (15%)</u> Utiliza las herramientas de trabajo proporcionadas por la empresa, incluido EPIs, y las trata de forma adecuada.	Supera las expectativas + 7,50 Cumple las expectativas + 3,75 Necesita mejorar – 3,75 Inaceptable – 7,50 2. Se multiplica la valoración otorgada a cada parámetro por el porcentaje indicado. 3. Se suman todos los valores obtenidos.
<u>Capacidad de comunicación (10 %)</u> Las comunicaciones escritas y orales son claras, organizadas y eficaces. Interactúa y comprende bien.	
<u>Disponibilidad y flexibilidad (10 %)</u> Disponibilidad ante necesidades, sobre todo sobrevenidas, del servicio.	
<u>Iniciativa y toma de decisiones (10 %)</u> Demuestra iniciativa, a menudo buscando responsabilidades adicionales, y toma decisiones meditadas y razonadas, ejerciendo el buen juicio en la resolución de problemas.	
<u>Aportación adicional de valor añadido (10 %)</u> Propone, a sus responsables, alternativas y mejoras viables para el servicio.	
TOTAL EXPERIENCIA PROFESIONAL	Máx. 17,50

VALORACIONES CONOCIMIENTOS Y EXPERIENCIA EN MATERIAS CONEXAS	0 (no aporta) 0,25 (conocimientos/formación) 0,25 (experiencia) 0,50 (ambas)
Mecánica	0,50
Manejo de grúas	0,50
Maquinaria pesada	0,50

VALORACIONES CARNET	0 (no aporta) 0,50 (si aporta)
Carnet ADR cisternas	0,50

OTRAS VALORACIONES	
	0 (no aporta) 0,50 (conocimientos medios) 1 (conocimientos avanzados)
Informática	
Euskera	B1 acreditado – 2,00 B2 acreditado – 3,00 C1 acreditado – 4,50

TOTAL VALORACIONES	7,50
---------------------------	-------------

❖ En el proceso de *Operarios-as*:

Operario-a de Garbigune

EXPERIENCIA PROFESIONAL RESPECTO AL PUESTO	PUNTUACIÓN A + B + C
A. Experiencia en atención a la ciudadanía. 1 punto por cada año trabajado en tareas de atención a la ciudadanía.	Máx 5,00
B. Experiencia en Garbiker. 1 punto por cada año trabajado en Garbiker como Operario/a de Garbigune y 0,5 puntos por cada año trabajado en Garbiker en cualquier otro puesto.	Máx 5,00
C. Valoración del trabajo realizado en Garbiker en base a los siguientes parámetros (adicional):	Máx + 7,50 Mín – 7,50
<u>Calidad en el trabajo</u> (25 %) El trabajo se realiza con precisión (pocos errores o ninguno), eficacia y con una supervisión mínima.	1. Se valora cada parámetro de forma individual según los siguientes criterios: Supera las expectativas + 7,50 Cumple las expectativas + 3,75 Necesita mejorar – 3,75 Inaceptable – 7,50 2. Se multiplica la valoración otorgada a cada parámetro por el porcentaje indicado. 3. Se suman todos los valores obtenidos.
<u>Fiabilidad</u> (20 %) Rendimiento constante a un alto nivel, gestiona el tiempo y la carga de trabajo de forma eficaz para cumplir con sus responsabilidades.	
<u>Uso y cuidado de herramientas de trabajo</u> (15%) Utiliza las herramientas de trabajo proporcionadas por la empresa, incluido EPIs, y las trata de forma adecuada.	
<u>Capacidad de comunicación</u> (10 %) Las comunicaciones escritas y orales son claras, organizadas y eficaces. Interactúa y comprende bien.	
<u>Disponibilidad y flexibilidad</u> (10 %) Disponibilidad ante necesidades, sobre todo sobrevenidas, del servicio.	
<u>Iniciativa y toma de decisiones</u> (10 %) Demuestra iniciativa, a menudo buscando responsabilidades adicionales, y toma decisiones meditadas y razonadas, ejerciendo el buen juicio en la resolución de problemas.	
<u>Aportación adicional de valor añadido</u> (10 %) Propone, a sus responsables, alternativas y mejoras viables para el servicio.	
TOTAL EXPERIENCIA PROFESIONAL	Máx. 17,50

Operario-a de Planta de Transferencia

EXPERIENCIA PROFESIONAL RESPECTO AL PUESTO	PUNTUACIÓN A + B + C+D
A. Experiencia en atención a la ciudadanía. 0,5 puntos por cada año trabajado en tareas de atención a la ciudadanía.	Máx 2,50
B. Experiencia en manejo de maquinaria industrial. 0,5 puntos por cada año trabajado con maquinaria industrial.	Máx 2,50
C. Experiencia en Garbiker. 1 punto por cada año trabajado en Garbiker como Operario/a de Planta de Transferencia y 0,5 puntos por cada año trabajado en Garbiker en cualquier otro puesto.	Máx 5,00
D. Valoración del trabajo realizado en Garbiker en base a los siguientes parámetros (adicional):	Máx + 7,50 Mín – 7,50
<u>Calidad en el trabajo</u> (25 %) El trabajo se realiza con precisión (pocos errores o ninguno), eficacia y con una supervisión mínima.	1. Se valora cada parámetro de forma individual según los siguientes criterios: Supera las expectativas + 7,50 Cumple las expectativas + 3,75 Necesita mejorar – 3,75 Inaceptable – 7,50 2. Se multiplica la valoración otorgada a cada parámetro por el porcentaje indicado. 3. Se suman todos los valores obtenidos.
<u>Fiabilidad</u> (20 %) Rendimiento constante a un alto nivel, gestiona el tiempo y la carga de trabajo de forma eficaz para cumplir con sus responsabilidades.	
<u>Uso y cuidado de herramientas de trabajo</u> (15%) Utiliza las herramientas de trabajo proporcionadas por la empresa, incluido EPIs, y las trata de forma adecuada.	
<u>Capacidad de comunicación</u> (10 %) Las comunicaciones escritas y orales son claras, organizadas y eficaces. Interactúa y comprende bien.	
<u>Disponibilidad y flexibilidad</u> (10 %) Disponibilidad ante necesidades, sobre todo sobrevenidas, del servicio.	
<u>Iniciativa y toma de decisiones</u> (10 %) Demuestra iniciativa, a menudo buscando responsabilidades adicionales, y toma decisiones meditadas y razonadas, ejerciendo el buen juicio en la resolución de problemas.	
<u>Aportación adicional de valor añadido</u> (10 %) Propone, a sus responsables, alternativas y mejoras viables para el servicio.	
TOTAL EXPERIENCIA PROFESIONAL	Máx. 17,50

VALORACIONES CARNET	0 (no aporta) 0,50 (si aporta)
Carnet de conducir B	0,50

OTRAS VALORACIONES	
Informática	0 (no aporta) 0,50 (conocimientos medios) 1 (conocimientos avanzados)
Euskera	B1 acreditado – 2,50 B2 acreditado – 4,00 C1 acreditado – 6,00

TOTAL VALORACIONES	7,50
---------------------------	-------------

RESULTADO DEL PROCESO

Una vez finalizado el proceso selectivo y realizada la valoración conjunta en base a los resultados obtenidos en las pruebas aplicadas y valoraciones realizadas han resultado APTAS un total de 151 candidaturas (139 hombres y 12 mujeres) el resto fueron desestimadas por no aportar el nivel de aptitudes y/o competencias requeridas para el puesto en el momento actual.

NOTA:

En base a la aplicación de nuestro código ético alineado con el código deontológico del ejercicio de la profesión de nuestros Psicólogos Consultores, en nuestra prestación de servicios no puede en ningún caso existir discriminación de personas por razón de nacimiento, edad, raza, sexo, credo, ideología, nacionalidad, clase social o cualquier otra diferencia. Por lo que las personas que participan en los procesos de selección que acomete Campo & Ochandiano son evaluadas en base a los requisitos del puesto de trabajo con objetividad, transparencia e igualdad de oportunidades, mérito y capacidad. En todos nuestros procesos tenemos en cuenta las pautas establecidas en la “Guía para un proceso de selección no discriminatorio”, editada por Emakunde.

Bilbao, a 28 de mayo de 2026